



Octubre 2025

Boletín informativo

EL SOLIDARIO





La Cooperativa de Servicios
Múltiples de Profesores,
Empleados y Afines de la
Universidad Tecnológica de
Santiago y de Otras Entidades
Privadas (UTESACOOB).

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Zoraida Alt. Disla De Ventura
Presidente
Norma Altagracia Tavarez Almonte
Vicepresidente
Eddy Samuel Álvarez Gómez
Tesorero
Carmen Eliana Peña Jiménez
Secretaria
Mario Antonio Rosario Sánchez
1er. Vocal
Andrés Humberto Vivas Rodríguez
2do. Vocal
Juan Pablo Acosta García
3er. Vocal
Sor Rosario Graveley Hernández
1er. Suplente
José Bienvenido Cerda Astacio
2do. Suplente

CONSEJO DE VIGILANCIA

Espensel Fragoso Furcal
Presidente
Welinton Rafael Mejía González
Secretario
Adriano Silverio
Vocal
Santiago Antonio Portes
1er. Suplente
José Ramón Vásquez Fernández
2do. Suplente

COMITÉ DE CRÉDITO

Dionicio Yoryimi Peralta Germosen
Presidente
Patricia Osvalda Mercedes Almonte
Secretaria
Josefina Concepción Lara Espailat
Vocal
Jaime Max Taveras González
1er. Suplente

EQUIPO DE REDACCIÓN

Zoraida Disla
Jaime Max
Sol Graveley
Patricia Mercedes
DISEÑADOR DE MEDIOS DIGITALES
Tadeo Núñez
EDITOR DE MEDIOS DIGITALES
José Ariel Díaz
OPERADORA DE DATOS
Zuleika Taveras

Editorial

40 AÑOS DE HISTORIA

Por: Zoraida Disla. Presidenta del Consejo de Administración.

Para la Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesores, Empleados y Afines de la Universidad Tecnológica de Santiago y de otras Entidades Privadas (UTESACOOB), celebrar sus **40 años** de existencia es una realidad significativa que representa, el crecimiento sostenido de una institución capaz de cumplir los sueños de sus asociados.

Surge como un proyecto por los años 1982-1984, fruto de la pérdida de poder adquisitivo de la población dominicana y de los ideales mancomunados de cooperación, humanismo pedagógico y economía solidaria. El promotor de la idea es el Lic. Eddy Samuel Álvarez, M. A., destacado dirigente con estudios especializados en el área de cooperativismo.

Las autoridades de UTESA y muy especialmente su Rector el Dr. Priamo Rodríguez Castillo abren las puertas del despegue institucional del proyecto, al donar cinco mil pesos que se multiplicaron, puesto que se sembraron en tierra fértil y productiva.

Cumplir cuatro décadas significa haber alcanzado una solidez institucional y una trayectoria de crecimiento ininterrumpido. Indica que la cooperativa ha sabido adaptarse a diferentes entornos económicos, mantener su estabilidad financiera y evolucionar para satisfacer las necesidades cambiantes de sus asociados. Es una prueba de su éxito operativo y administrativo.

Cuarenta años confirman un compromiso sostenido con los principios del cooperativismo, demostrando una larga trayectoria de apoyo financiero y social entre los socios, reflejando el progreso material y social de sus familias.

Para UTESACOOB, sus 40 años significan miles de historias de socios y socias que han podido **resolver problemas financieros**, adquirir bienes y servicios, y **fortalecer el desarrollo humano integral** de sus familias gracias a la cooperativa. Esto va más allá de lo económico; es un legado de **confianza y bienestar**.

Más que una mirada al pasado, el 40 aniversario es un momento para **reafirmar su compromiso** de seguir trabajando por el bienestar de su comunidad y por el fortalecimiento de la **economía solidaria**. Es la base para proyectar futuras estrategias de expansión, mejora de servicios y aumento de su impacto.

En esencia, cumplir 40 años para UTESACOOB significa un reconocimiento a su **legado, su fortaleza y su misión** como entidad de economía solidaria.

¡Seguimos adelante! Con Utesacoop, haciendo un mundo mejor.

Ahorro solidario, soluciones conjuntas.

XXII Asamblea General Ordinaria de Delegados

Con la aprobación de los informes de los consejos de Administración, Vigilancia, Créditos y juramentación de nuevas autoridades, la Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesores, Empleados, Instituciones Afines y otras entidades privadas (UTESACOO), celebró la XXII Asamblea General Ordinaria de Delegados.

En el evento, que se enmarca dentro de su 40 aniversario, celebrado en el hotel Gran Almirante de esta ciudad de Santiago, la presidente de la institución, doctora Zoraida Disla, dijo que en este año esa institución celebra 40 años de historia, que son cuatro décadas sirviendo a sus miembros.



El Ahorro Inteligente y las Metas Financieras

Por: Norma Tavarez, Vicepresidenta del Consejo de Administración

En un mundo cada vez más dinámico y desafiante, el ahorro inteligente se ha convertido en una herramienta esencial para alcanzar la estabilidad económica y cumplir nuestros sueños. En el contexto de una cooperativa, donde el bienestar colectivo y la solidaridad son pilares fundamentales, fomentar una cultura de ahorro consciente es más que una necesidad: es una estrategia de empoderamiento.

En las cooperativas, el ahorro no es solo una práctica financiera: es una herramienta de empoderamiento. Ahorrar de forma inteligente significa tomar decisiones conscientes que nos acerquen a nuestras metas personales, familiares y comunitarias.

Un ahorro inteligente comienza con una meta clara, no se trata simplemente de guardar dinero, sino de hacerlo con propósito, planificación y disciplina. Implica tomar decisiones informadas sobre nuestros ingresos y gastos, identificar oportunidades para reducir el consumo innecesario y destinar recursos a objetivos que realmente aporten valor a nuestra vida.

¿Quieres emprender un negocio, pagar la universidad de tus hijos, o tener un fondo de emergencia? Establecer objetivos específicos te permite definir cuánto necesitas ahorrar, en qué plazo y qué tipo de producto financiero se adapta mejor a ti.

En nuestra cooperativa, promovemos el ahorro como un hábito que transforma vidas. Contamos con productos diseñados para ayudarte a alcanzar tus metas: cuentas programadas, certificados de ahorro, y asesoría personalizada para que cada socio pueda construir su futuro con seguridad.

Además, el ahorro fortalece nuestra comunidad. Cuando los socios ahorran, la cooperativa crece, se vuelve más sólida y puede ofrecer mejores servicios de crédito, inversión y desarrollo social.

Pero ahorrar no siempre es fácil. Requiere disciplina, planificación y compromiso. Por eso, es importante establecer metas financieras realistas y dividir las en pasos alcanzables. Un buen comienzo puede ser separar un porcentaje fijo de tus ingresos cada mes, automatizar tus depósitos y evitar gastos innecesarios.



También es fundamental revisar tus metas periódicamente. La vida cambia, y tus objetivos deben ajustarse a nuevas circunstancias. Ya sea que estés ahorrando para una vivienda, un viaje o tu jubilación, mantener el enfoque te ayudará a lograrlo.

Las metas financieras son el motor que impulsa el ahorro. Sin ellas, es fácil caer en la tentación de gastar sin rumbo. Tener metas claras nos permite

visualizar el futuro, mantenernos motivados y tomar decisiones coherentes con nuestros valores.

Recordemos: ahorrar no es privarse, es priorizar. Es decidir hoy lo que queremos lograr mañana. Y en ese camino, nuestra cooperativa está contigo, brindándote las herramientas para que tus metas financieras sean una realidad.



Liderazgo Juvenil en el Modelo Cooperativo

Por: Robinson Lagual Soto, Presidente Seccional Dajabón.

Hablar de liderazgo juvenil en cooperativas no es un sueño lejano, sino una realidad que ya está transformando comunidades. En un momento en que muchos jóvenes buscan oportunidades de participación y desarrollo personal, las cooperativas surgen como una alternativa que no solo abre puertas, sino que también desarrolla líderes con conciencia social.

El modelo cooperativo, basado en la solidaridad, la democracia y la responsabilidad compartida, ofrece a los jóvenes un terreno fértil para el crecimiento. Aquí, ser líder no significa imponer, sino escuchar, proponer, formar equipos y dar pasos firmes hacia el bien común. Los jóvenes, con su creatividad y dominio de las nuevas tecnologías, aportan nuevas ideas que enriquecen la gestión de las cooperativas, haciéndolas más dinámicas y adaptadas a los desafíos actuales.

No podemos ignorar que, si una cooperativa quiere asegurar su supervivencia a largo plazo, debe abrir sus puertas a las nuevas generaciones. Son los jóvenes quienes garantizan la continuidad del espíritu solidario y la renovación de las iniciativas. Sin ellos, las cooperativas corren el riesgo de permanecer estáticas, mirando al pasado sin perspectivas de futuro. UTESACOO: Jóvenes que Inspiran

UTESACOO es un claro ejemplo de cómo el liderazgo juvenil marca la diferencia. Allí, los jóvenes no se conforman con ser meros socios; se convierten en protagonistas activos, aportando proyectos, ideas y compromiso.

La fuerza juvenil de UTESACOO se refleja en programas de educación financiera, iniciativas de emprendimiento estudiantil y acciones comunitarias que no solo benefician a sus socios, sino que también

impactan positivamente a la sociedad. La cooperativa ha demostrado que cuando se confía en los jóvenes y se ofrece capacitación y espacios de toma de decisiones, los resultados superan las expectativas.

El entusiasmo y la visión de los jóvenes de UTESACOO nos recuerdan que el cooperativismo no es solo un modelo económico, sino también una forma de vida. Nos demuestran que el futuro del movimiento no se construirá mañana, sino hoy, con las manos y las ideas de quienes tienen la energía para transformar el presente.

“Utesacoop demuestra que la fuerza de los jóvenes es la mayor riqueza del cooperativismo.”



Amenazas que no descansan. La protección de datos en tiempos de vigilancia invisible.

Por: José Ariel Díaz, Encargado de TIC.

En el mundo digital actual, la seguridad de la información no es un estado, sino un proceso continuo. Las amenazas evolucionan, se camuflan y se adaptan con una agilidad que desafía incluso a los sistemas más robustos. Lo más preocupante: muchas de estas amenazas operan en silencio, sin que el usuario final perciba el riesgo. La protección de datos, por tanto, no puede dormirse. Debe anticiparse, educar y responder con inteligencia.

El disfraz del engaño: correos fraudulentos

Los ataques de phishing han perfeccionado su arte. Hoy, un correo puede simular con precisión quirúrgica una comunicación oficial, replicando logotipos, firmas y estilos corporativos. **Basta un clic mal dado para abrir la puerta a robo de credenciales, suplantación de identidad o instalación de software malicioso.** La solución no está solo en filtros automáticos, sino en formar al usuario para detectar lo sospechoso.

Malware: el huésped indeseado

El malware ya no se presenta como un archivo sospechoso. **Puede esconderse en documentos aparentemente legítimos, actualizaciones falsas o incluso en dispositivos externos.** Su objetivo: infiltrarse en sistemas internos, recopilar información, alterar procesos o abrir brechas para futuros ataques. La defensa exige monitoreo constante, actualizaciones oportunas y una arquitectura de red que limite el movimiento lateral.

Accesos indebidos: cuando el riesgo está dentro

No todos los incidentes provienen del exterior. La negligencia, el desconocimiento o la falta de controles pueden permitir accesos no autorizados a información sensible. **Contraseñas compartidas, sesiones abiertas, permisos excesivos... cada descuido es una oportunidad para el atacante.** Aquí, la gobernanza es clave: políticas claras, autenticación robusta y auditorías periódicas.

Filtraciones: el precio del error humano

Una base de datos expuesta, un archivo enviado por error, una configuración mal aplicada. Las filtraciones no

siempre son obra de ciberdelincuentes; **muchas nacen de errores humanos.** Por eso, además de tecnología, se necesita cultura organizacional: protocolos, formación y una conciencia colectiva sobre el valor de los datos.



Evolución constante, respuesta inteligente

Las amenazas no descansan, y nuestra respuesta tampoco debe hacerlo. La ciberseguridad moderna exige un enfoque integral: técnico, humano y estratégico. **No basta con reaccionar; hay que anticiparse.** Invertir en formación, automatizar diagnósticos, auditar procesos y fomentar una cultura de protección son pasos esenciales para construir organizaciones resilientes.

La seguridad no es solo responsabilidad del área técnica. **Es una cultura que se cultiva entre todos.** Porque en el mundo digital, proteger la información es proteger la confianza.

En esta batalla silenciosa, el conocimiento es poder.

Y la vigilancia, una responsabilidad compartida.

Debida diligencia y prevención del lavado de activos en las cooperativas dominicanas

Por: Suleika Taveras, Oficial de Cumplimiento.



La debida diligencia constituye uno de los soportes fundamentales en la prevención del lavado de activos dentro del sistema financiero dominicano, incluyendo al sector cooperativo. Este principio implica la aplicación de procedimientos y controles internos que permitan identificar, verificar y monitorear la identidad de los socios y las operaciones realizadas.

En el contexto cooperativo, la debida diligencia adquiere especial relevancia debido a la naturaleza social y comunitaria de estas instituciones. Al manejar fondos de sus asociados, las cooperativas pueden volverse vulnerables a ser utilizadas con fines ilícitos si no se implementan controles adecuados.

En la República Dominicana, las cooperativas están sujetas a las disposiciones de la **Ley No. 155-17, “Contra el Lavado de Activos, el Financiamiento del Terrorismo y la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva”**, la cual establece la obligación

de implementar programas de cumplimiento que incluyan políticas de “Conozca su Socio”, gestión de riesgos y monitoreo continuo de transacciones. De manera similar, la **Norma 001-17**, emitida por el IDECOOP, refuerza estas obligaciones. Estas medidas buscan garantizar que las operaciones sean transparentes y detectables, contribuyendo a fortalecer la integridad del sistema financiero y la confianza en el sector cooperativo del país.

El cumplimiento efectivo de la debida diligencia requiere más que políticas documentadas; es fundamental contar con una cultura organizacional comprometida con la ética y la transparencia. Esto implica capacitar al personal, mantener actualizados los expedientes de los socios, elaborar y presentar reportes, y responder oportunamente a las solicitudes de información del ente regulador. Asimismo, el uso de herramientas tecnológicas para el control de operaciones facilita la detección temprana de irregularidades y fortalece la capacidad de respuesta frente a posibles casos de lavado de activos.

La debida diligencia representa un componente esencial en la gestión responsable de las cooperativas dominicanas. Su correcta aplicación no solo evita sanciones legales, sino que también protege la reputación institucional y asegura que los recursos de los asociados se utilicen con fines legítimos. En un entorno económico cada vez más vigilado y regulado, la prevención del lavado de activos es un compromiso compartido entre las autoridades, las cooperativas y la sociedad en general.

ACTIVIDADES SOCIALES

1er. Encuentro Juvenil de UTESACOOOP



Celebración madres y padres de UTESACOO



SECCIONAL SANTIAGO I Y II



SECCIONAL SANTIAGO I Y II



SECCIONAL GASPAR HERNANDEZ



SECCIONAL GASPAR HERNANDEZ



SECCIONAL MAO



SECCIONAL MOCA



SECCIONAL PUERTO PLATA

Inauguración Oficina Moca



Premiación al Mérito Estudiantil 2025



EL SOLIDARIO

BOLETÍN INFORMATIVO DE UTESACOOOP

NO. 6 • OCTUBRE 2025



Asambleas Seccionales



SECCIONAL DAJABON



SECCIONAL GASPAR HERNANDEZ



SECCIONAL MAO



SECCIONAL SANTIAGO I



SECCIONAL SANTIAGO II



SECCIONAL SANTO DOMINGO



NUESTROS SERVICIOS



Cuenta de Aportes



Cuentas de Ahorros



Certificados Financieros



Préstamos de Consumo



Préstamos de Vehículos




Préstamos Educativo




Préstamos de salud




Venta de Cuadernos


Préstamos Hipotecarios 


Préstamo sobre Certificado 


Ordenes de Pago 

Estafetas Edenorte · Coraasan 

UPS 

Plan Funeral 

Seguros de Vehículos 

Renovación de marbetes 

NUESTRAS SUCURSALES

SANTIAGO

Av. Sadhala, Plaza Alejo, Módulo 1F.

SANTO DOMINGO

Av. Máximo Gómez, Plaza Royal, Suite 105 frente a UTESA Sto. Dgo.

PUERTO PLATA

Calle Camino Real, Edificio Hensen Vidal

GASPAR HERNÁNDEZ

Avenida Duarte No.9, Frente a UTESA Gaspar Hernández

MAO

Calle Máximo Cabral #37, Edificio Maritza, primer nivel. Mao Valverde.

MOCA

Autopista Ramón Cáceres, Plaza Green Gallery, 2do. Nivel, Módulo 219

DAJABÓN

Calle Presidente Henríquez, Esquina Víctor Manuel Abreu (UTESA) Dajabón

📞 809-315-4924



EL SOLIDARIO

Boletín Informativo

Octubre 2025

info@utesacoop.net

Av. Salvador Estrella Sadhalá, No. 7, Plaza Alejo, Mod. 1P, 1er. Nivel,
Santiago, República Dominicana.
Tel. 809-581-1335

utesacoop.com

